

# Geest moet weer in de fles bij schoolconflict

Vanavond moet een flinke stap worden gezet op weg naar een oplossing voor het schoolconflict in Oudebildtzijl. De tijdelijke directeur-bestuurder Dietske Bouma: „De skoalle moat fierder. En it doarp ek.”

MAARTEN PENNEWAARD

**H**oe kan het dat het vertrek van een juf, ook al is het een populaire, heeft gewerkt als een brandende lucifer in een kruitvat? Wat speelt in deze kwestie nog meer een rol? Het zijn vragen waarop Diets Bouma, aangesteld om het tijt ten goede te keren, de komende weken antwoord hoopt te krijgen. Op grond hiervan hoopt zij oplossingen te kunnen aandragen waarmee de samenwerkingsschool in Oudebildtzijl verder kan.

Vanavond vindt een gesprek plaats tussen Bouma en „alle ouders die mee willen werken aan een oplossing”, zoals de uitnodiging aan de circa 160 ouders van de schoolkinderen luidde. De belangrijkste uitdagingen zijn het ‘duurzaam’ herstellen van de rust, het formeren van een uitgebreide medezeggenschapsraad en een klankbord van ouders. Zowel de nieuwe medezeggenschapsraad als de klankbordgroep moet representatief zijn voor alle ouders in het dorp: van verontrust tot zeer verontrust, maar ook ouders die vinden dat het allemaal wel een beetje minder had gekund.

Een conflict zoals dat eind januari



## Ouders willen betrokken zijn bij de school van hun kinderen

uitbarste in Oudebildtzijl is niet alleen schadelijk voor de school, vindt Bouma, maar voor het hele dorp. „De skoalle moat fierder. En it doarp ek. Soks kinst dy as mienskip eins net permittearje.” Als ervaren schoolbestuurder en met ervaring in directiefuncties bij de gemeente Leeuwarden en het Friesland College heeft zij wel een vermoeden in welke richting gezocht moet worden: gevoelige kwesties zijn vermoedelijk niet op tijd en niet met de juiste personen besproken.

Het voor ouders plotselinge vertrek van juf Marije, die zelf had aangegeven haar aflopende contract niet te willen verlengen, leidde vorige maand tot een tumultueuze informatieavond. De geest ging volle-

dig uit de fles: ouders vermoedden dat er meer aan de hand was, dat de onderlinge verstandhoudingen in het team niet in orde waren, dat het bestuur van de in de zomer gevormde samenwerkingsschool zaken achterhield en maakten van de schooldirecteur de gebeten hond. Die meldde zich vervolgens ontdaan ziek, gevolgd door drie leerkrachten. Daarop sloot het bestuur de school een dag, om een nieuw team te kunnen samenstellen. De directeur en de leerkrachten zitten nog steeds ziek thuis. Interim-schooldirecteur Cees Dijkstra heeft de samenwerkingsschool onder zijn hoede.

De avond heeft diepe sporen getrokken bij ouders, leerkrachten en bestuur, zegt Bouma. Maar op zoek naar oplossingen beschouwt ze het ook als een wens van ouders om betrokken te zijn, om een goede school voor hun kinderen te hebben.

Bouma wil binnen vier weken met alle betrokkenen hebben gesproken. Vervolgens moet met leerkrachten, ouders en bestuur een plan gemaakt worden om het geschonden vertrouwen te herstellen. Dat kost wel wat tijd, gelet op alles wat er is voorgevallen. Dat moet dan maar, zegt ze: „Haastige spoed is in dit geval niet slim”.



Dietske Bouma: „Wie mee wil werken aan een oplossing is welkom.” FOTO CATRINUS VAN DER VEEN